



**AVVISO PUBBLICO DI PROCEDURA SELETTIVA PER PROGRESSIONE  
ECONOMICA ORIZZONTALE ANNO 2023  
AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI E AREA DEGLI ISTRUTTORI (EX CAT. B - C)**

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO PERSONALE**

Premesso che:

- con Deliberazione di Giunta Municipale n. 69 del 31/10/2023 è stato approvato il Regolamento sulla disciplina delle progressioni economiche orizzontali;
- con Deliberazione di Giunta Municipale n. 88 del 12/12/2023 è stata autorizzata la sottoscrizione definitiva del CCI parte normativa triennio 2023/2025 e del CCDI – parte economica 2023, prevedendo altresì la progressione economica orizzontale per le categorie B e C nelle rispettive misure massime del 50% per ciascuna Area, stante l'esiguità del personale e, comunque, non superare il 50% totale degli aventi diritto;
- in data 19/12/2023 le organizzazioni sindacali, la RSU e la delegazione di parte pubblica hanno sottoscritto l'intesa relativa all'utilizzo e riparto del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e produttività per l'anno 2023 ed il CCI parte normativa per il triennio 2023/2025;
- nel fondo 2023 sono state destinate risorse pari ad € 2.050,00 per la progressione economica orizzontale con decorrenza dal 1° gennaio 2023 (art. 14 comma 3 CCNL 16/11/2022 e art. 2 vigente regolamento sulla disciplina delle progressioni orizzontali);

Visti i criteri che sono stati definiti per l'assegnazione delle PEO – anno 2023;

In esecuzione della propria determinazione n. 129 del 29/12/2023

**RENDE NOTO CHE  
E' INDETTA SELEZIONE PER LE PEO ANNO 2023  
destinate al personale in servizio  
nelle aree degli Operatori esperti (ex cat. B ) e degli Istruttori (ex cat. C)**

La progressione economica è riconosciuta, in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, non superiore al 50% degli aventi diritto per ciascuna delle aree sopra indicate e, comunque, non può superare il 50% del totale degli aventi diritto.

La progressione economica ha decorrenza **dal 1° gennaio 2023** e da quella data verranno applicati i nuovi differenziali stipendiali di cui alla tabella A) allegata al CCNL 16/11/20228 (cfr. orientamento applicativo Aran CFL234)

**Art. 1. Requisiti di ammissione**

Possono partecipare alla selezione per le progressioni economiche e per l'attribuzione dei relativi differenziali stipendiali, i dipendenti del Comune di Castignano, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, in servizio presso l'Ente alla data del 01/01/2023, appartenenti alle aree degli Operatori esperti (ex cat. B ) e degli Istruttori (ex cat. C):

-in possesso del requisito di un periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento pari a tre (3) anni. La verifica del possesso del requisito di permanenza minima nella

posizione economica deve essere effettuata con riferimento alla data di decorrenza delle progressioni economiche effettuate

-che nel biennio precedente all'indizione della procedura di selezione non siano incorsi in sanzioni disciplinari superiori alla multa. Laddove, alla scadenza della presentazione delle domande, siano in corso procedimenti disciplinari, il dipendente viene ammesso alla procedura con riserva e, ove lo stesso rientri in posizione utile nella graduatoria, la liquidazione del differenziale viene sospesa sino alla conclusione del procedimento disciplinare; se dall'esito del procedimento al dipendente viene comminata una sanzione superiore alla multa, il dipendente viene definitivamente escluso dalla procedura;

-che non siano incorsi in misure cautelari di sospensione dal servizio, a meno che il procedimento penale pendente non si sia concluso con l'assoluzione almeno in primo grado.

## Art. 2. Criteri di valutazione

I criteri di valutazione, come indicati all'articolo 5 del vigente regolamento sulla disciplina delle PEO e la corrispondente pesatura, come definita in sede di delegazione trattante, sono i seguenti:

Valutazione della performance individuale del triennio precedente	punteggio massimo 50
Esperienza professionale	punteggio massimo 40
Esperienza formativa certificata	punteggio massimo 5
Esperienza di vita	punteggio massimo 5

A) VALUTAZIONE DELLE PERFORMANCE: Per quanto riguarda il suddetto criterio si procederà alla media semplice delle valutazioni della performance individuale del triennio precedente. A tal fine le valutazioni non verranno parametrare all'orario di servizio prestato. La media delle valutazioni verrà poi riparametrata in base al peso del criterio, **pari a 50**.

### B) ESPERIENZA PROFESSIONALE

**Esperienza lavorativa:** si identifica con lo sviluppo ed il miglioramento delle conoscenze e della capacità di svolgere, con l'efficacia e la padronanza tecnica acquisite anche per prestazioni rese in altri Enti. Si valuterà l'esperienza lavorativa **a decorrere dall'ultima procedura avviata nell'Ente, al fine di evitare una doppia valutazione.**

ESPERIENZA LAVORATIVA	PUNTEGGIO	PUNTEGGIO MASSIMO
n. anni di servizio nel medesimo profilo o equivalente, senza essere incorsi in sanzioni disciplinari più gravi del rimprovero scritto e senza essere incorsi in misure cautelari di sospensione dal servizio, a meno che il procedimento penale pendente non si sia concluso con l'assoluzione almeno in primo grado	2 punti per ogni anno, o frazione di anno superiore a 6 mesi	<b>16</b>

Titoli e corsi di formazione non rientranti nella formazione certificata, ma funzionali all'attività.	1 per ogni titolo/corso	<b>10</b>
Valutazione Curriculum professionale, ad esclusione delle voci già valutate.		<b>14</b>
Punteggio massimo.		<b>40</b>

Per la valutazione curriculare PROFESSIONALE, si indicano i seguenti criteri che fungeranno anche da base per ulteriori valutazioni similari:

VALUTAZIONE CURRICULARE PROFESSIONALE	PUNTEGGIO	PUNTEGGIO MASSIMO
Partecipazione a procedure di gara	0,5 per ogni procedura come commissario  0,2 per ogni procedura come segretario verbalizzante	<b>4</b>
Partecipazione a procedure concorsuali	0,5 per ogni procedura come commissario  0,2 per ogni procedura come segretario verbalizzante	<b>4</b>
Attività prestata in modo continuato anche presso altre Amministrazioni ed anche antecedenti all'assunzione (a titolo esemplificativo, scavalco, incarichi duraturi, anche di sostituzione).	0,5 punti per ogni anno o frazione di anno superiore a 6 mesi	<b>3</b>
Partecipazione a commissioni varie, anche all'interno dell'Ente, non rientranti nelle ordinarie mansioni.	1 punto per ogni commissione	<b>3</b>

- C) **ESPERIENZA FORMATIVA CERTIFICATA:** si identifica con l'insieme delle capacità, delle abilità e delle conoscenze acquisite dal dipendente nel corso della sua esperienza formativa come riconosciute e certificate da soggetti a ciò competenti con superamento di un test valutativo. Si valuterà l'esperienza formativa certificata **a decorrere dall'ultima procedura avviata nell'Ente, al fine di evitare una doppia valutazione**

ESPERIENZA FORMATIVA CERTIFICATA	PUNTEGGIO	PUNTEGGIO MASSIMO
Titoli ulteriori rispetto al titolo base per la vigente qualifica di appartenenza.	0,2 Diploma di qualifica professionale 0,5 Diploma di scuola secondaria di secondo grado 0,6 Laurea triennale 0,4 Laurea magistrale 1 Laurea vecchio ordinamento 0,2 Master di I livello 0,3 Master di II livello/Diploma di specializzazione 1 Dottorato	<b>3</b>
Ulteriori titoli certificati (corsi qualificanti, patentini)	0,3 per ciascun titolo/corso/certificato	<b>2</b>
Punteggio massimo.		<b>5</b>

- D) **ESPERIENZA DI VITA:** si identifica con l'insieme delle capacità, delle abilità e delle conoscenze acquisite dal dipendente nel corso della sua esperienza di vita

ESPERIENZA DI VITA	PUNTEGGIO	PUNTEGGIO MASSIMO
Valutazione Curriculum Vitae, anche con riferimento alle voci non valutabili per il criterio temporale, ad esclusione delle voci già valutate.		<b>5</b>

### **Art. 3 Modalità esecutive e termini di presentazione della domanda.**

Le domande di partecipazione alla selezione, redatte in carta libera secondo il modello allegato, debitamente sottoscritte e accompagnate dalla copia di un documento d'identità del candidato, in corso di validità, dovranno essere presentate all'ufficio Protocollo del Comune di Castignanoronto **entro il termine perentorio del 15 gennaio 2024**. Le domande dovranno essere contenute in busta chiusa recante la dicitura: "Domanda di partecipazione alla selezione PEO anno 2023", oltre al nome, cognome e n° matricola.

La commissione opererà tenendo conto dell'iter definito nell'apposito regolamento sopra richiamato.

Sulla base dei punteggi assegnati in conformità ai precedenti commi, è definita ed approvata la graduatoria e comunicati gli esiti ai diretti interessati.

Le domande presentate fuori termine non saranno prese in considerazione. L'omissione della firma in calce alla domanda, **da presentarsi esclusivamente a mano** (al fine di garantire al massimo la riservatezza dei dati personali contenuti), per la quale non è richiesta l'autenticazione, comporterà l'esclusione della procedura selettiva.

Le dichiarazioni rese e sottoscritte nella domanda di ammissione alla selezione si ritengono rilasciate ai sensi del D.P.R. 445/2000.

I dati trasmessi dai candidati con la domanda di partecipazione alla presente procedura, saranno trattati, unicamente, per le finalità di gestione della procedura stessa e dell'inquadramento nella nuova posizione economica. In qualsiasi momento, gli interessati potranno esercitare i diritti ai sensi e per gli effetti della normativa sulla privacy.

### **Art. 4. Interpretazione autentica**

Il responsabile del personale si riserva eventuali interpretazioni autentiche in caso di disposizioni contrastanti.

### **Art. 5. Norma finale**

Per tutto quanto non espressamente disciplinato nel presente avviso, si rinvia alle norme generali in materia di pubblico impiego, alle disposizioni contenute nel CCNL di comparto, nel CCDI sottoscritto e nella regolamentazione interna dell'Ente.

Il presente avviso viene pubblicato all'Albo Pretorio del Comune e sul sito istituzionale dell'ente.

Castignano, li 29/12/2023

Il responsabile del personale  
Dott.ssa Stefania Sorrentino

